

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Малыш»

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая
МБДОУ детский сад «Малыш»

С.В.Вигуль

20 19 г.



Введено в действие « 25 » декабря
Приказ № 50 от « 25 » декабря

ПОЛОЖЕНИЕ
«Подарки и знаки делового
гостеприимства»
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Малыш»

с. Молчаново
2019г.

1. Общие положения

1.1 Настоящие Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ детский сад «Малыш» (далее – Положение) определяют общие требования к дарению и принятию деловых подарков, а также к обмену знаками делового гостеприимства для работников учреждения.

1.2. Настоящее Положение исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении и успехе учреждений, в том числе в МБДОУ детский сад «Малыш» (далее - МБДОУ).

1.3. Отношения, которых нарушается закон и принципы служебной этики, вредят репутации ДОУ и честному имени его работников, могут обеспечить устойчивое долговременное развитие. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МБДОУ.

1.4. Работникам, представляющим интересы МБДОУ или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

1.5. При употреблении в настоящем положении терминов, описывающих «гостеприимство», «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все положения данного Положения применимы к ним одинаковым образом.

2. Цели и намерения

2.1. Основными целями данного Положения являются:

-обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МБДОУ;

-осуществление управленческой хозяйственной деятельности МБДОУ исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликтов интересов;

-определение единых для всех работников МБДОУ требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

-минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий; наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество,

2.2. МБДОУ намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности МБДОУ.

3. Дарение подарков и оказание знаков делового гостеприимства

3.1. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны:

- соответствовать требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящих Правил, локальных нормативных актов организации;

- быть вручены и оказаны только от имени организации.

3.2. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

– создавать для получателя обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им служебных (должностных) обязанностей;

– представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов;

– создавать репутационный риск для организации или ее работников.

3.3. Не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, работникам МБДОУ (Федеральный закон от 25.12.2008 N 280-ФЗ).

4. Получение работниками организации деловых подарков и принятие знаков делового гостеприимства

4.1. Работники МБДОУ могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящим Правилам, локальным нормативным актам организации.

4.2. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник МБДОУ обязан принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с утвержденным Положением «О выявлении и урегулировании конфликта интересов работников МБДОУ».

4.3. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник МБДОУ обязан в письменной форме уведомить об этом должностное лицо организации, ответственное за противодействие коррупции либо заведующую МБДОУ, в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов, утвержденной локальным нормативным актом МБДОУ.

4.4. Работникам МБДОУ запрещается:

– принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;

– просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

– принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

5. Область применения.

5.1. Настоящее Положение является обязательным для всех и каждого работника в период работы в МБДОУ.

5.2. Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.